



**COLEGIO PÚBLICO DE ABOGADOS  
DE LA CAPITAL FEDERAL**

---

**Escuela de Mediación**

## **SEMINARIO VI— PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DIVERSIDAD EN LOS PROCESOS DE MEDIACIÓN**

Curso de Formación Básica en Mediación Prejudicial, de 11hs (once horas), homologadas por el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos de la Nación mediante Disposición N° DI-2023-142154064-APN-DNMYMPRC#MJ.

### **PROPÓSITO DE LA CAPACITACIÓN**

Se espera que los aspirantes puedan identificar las situaciones en las cuales existan situaciones de discriminación, desigualdad y exclusión, considerando la perspectiva de género y diversidad no solo en lo referente al criterio relacional entre hombre y mujer, sino respecto de otros colectivos.

Que puedan visualizar la importancia de dicha situación en la comunicación y el equilibrio de poderes al momento de gestionar conflictos.

Que reconozcan la incidencia de la construcción cultural y social en dichos patrones, que afectan a quienes se encuentran en situaciones de vulnerabilidad, ante la necesidad de sentirse empoderados para decidir en la instancia de mediación.

Que otorguen valor e importancia a la observación y expresa atención, que debe ejercer el mediador/a respecto de dichas situaciones, en el procedimiento de mediación.

**PROGRAMA: SEMINARIO INTRODUCTORIO VI: PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DIVERSIDAD  
EN LOS PROCESOS DE MEDIACIÓN**

ESCUELA DE MEDIACIÓN C.P.A.C.F.

## OBJETIVO GENERAL

Incorporar la perspectiva de género en los procesos de gestión de conflictos.

## OBJETIVOS y CONTENIDOS

UNIDAD 1
<p><b>Objetivos Específicos</b></p> <p>Lograr la relación de la teoría con la práctica cotidiana. Evaluar y valorar adecuadamente la obtención de un pensamiento diferente.</p> <p>Internalizar los conceptos trabajados para aplicarlos en la práctica cotidiana</p> <p>Incorporar y reflexionar sobre las diferentes posibles estrategias de abordajes de los conflictos.</p> <p>Comprender en las modalidades dialógicas de las partes en un conflicto analizando su tipología y fenomenología y vinculación entre sexo y género.</p> <p>Aprender la herramienta del lenguaje en relación a enunciados performativos.</p>
<p><b>Contenidos conceptuales</b></p> <p>Conceptos de sexo y género. Roles y estereotipos de género.</p> <p>Género y poder. Interseccionalidad (como categoría de análisis para referirse a los comportamientos que confluyen en un caso multiplicando las desventajas y discriminaciones)</p> <p>Diversidad sexual.</p> <p>Patriarcado. Masculinidades. Micromachismos.</p> <p>La perspectiva de género en el trabajo productivo y reproductivo. Violencia por motivos de género: tipos y modalidades.</p> <p>Indicadores para la detección de la violencia contra las mujeres en mediación.</p> <p>La importancia de la perspectiva de género en la mediación.</p>
<p><b>Bibliografía Básica</b></p> <p>ONU MUJERES. (2017) Profundicemos en términos de género. <a href="http://onu.org.gt/wp-content/uploads/2017/10/Guia-lenguaje-no-sexista_onumujeres.pdf">http://onu.org.gt/wp-content/uploads/2017/10/Guia-lenguaje-no-sexista_onumujeres.pdf</a></p> <p>- Programa Naciones Unidas para el Desarrollo. (2008). Desafíos para la igualdad de género en la Argentina. 1a ed. Buenos Aires. PNUD.</p> <p><a href="https://www.undp.org/es/argentina/publications/desaf%C3%ADos-para-la-igualdad-de-">https://www.undp.org/es/argentina/publications/desaf%C3%ADos-para-la-igualdad-de-</a></p>

PROGRAMA: **SEMINARIO INTRODUCTORIO VI: PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DIVERSIDAD EN LOS PROCESOS DE MEDIACIÓN**

ESCUELA DE MEDIACIÓN C.P.A.C.F.

g%C3%A9nero-en-argentina-estrategia-del-programa-de-las-naciones-unidas-para-el-desarrollo-en  
Segato, R. (2003) Las estructuras elementales de la violencia. Ensayos sobre género entre la antropología, el psicoanálisis y los derechos humanos. Buenos Aires

- INECIP. Instituto de Estudios Comparados en Ciencias Penales y Sociales. (2020) Herramientas Jurisprudenciales para el litigio con perspectiva de género. Buenos Aires [https://inecip.org/publicaciones/herramientas-jurisprudenciales-para-el-litigio-con-pe\\_rspectiva-de-genero/](https://inecip.org/publicaciones/herramientas-jurisprudenciales-para-el-litigio-con-pe_rspectiva-de-genero/)

## UNIDAD 2

### Objetivos Específicos

Explorar la normativa nacional e internacional referida a perspectiva de género y diversidad.

Conocer y analizar la legislación y fallos en relación a perspectiva de género y diversidad, incidencia en el procedimiento de mediación, el significado social de las leyes y el rol de los/las mediadores/as.

### Contenidos conceptuales

- Conceptos de sexo y género. Roles y estereotipos de género.
- Ley 26.743 y decreto Reg. 1007/2012 y 903/2015.
- Ley 26.618 de Matrimonio Igualitario (7/2010).
- Ley 27.610 (IVE) Interrupción Voluntaria del Embarazo.
- Ley 24.632 /1996 Convención Interamericana para prevenir , sancionar y erradicar la violencia contra la mujer conocida como " Convención Belem do Para" que consagra el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, tanto en el ámbito público como en el ámbito privado.
- 26.485/2009 Protección integral para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer en todos los ámbitos que se desarrollen sus relaciones interpersonales.
- 27.499 (**LEY MICAELA**) Capacitación obligatoria en Género para todas las personas que integran los poder del Estado Ejecutivo. Legislativo y Judicial.
- Ley 27.709 (**LEY LUCIO**) en memoria del niño Lucio Dupuy – Detección de violencia contra niños – niñas – niñez refuerzo de la Ley 26061.-
- Ley 27.452 –(**LEY BRISA**) Reparación económica a los hijos – hijas – hijes
- Ley 27.580 Convención para la eliminación de violencia y acoso de las mujeres en el mundo del trabajo (OIT 21/6/2019).
- Ley 23.179 Convención sobre eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW 1981) , entendiéndose como tal cualquier distinción , exclusión o restricción basada en el sexo , que obstaculice el ejercicio de los derechos de la mujer.
- Ley 26.378, Dec. 698/2017 , Dec 160/2018 los derechos de las personas con discapacidad.
- Ley 26.657 de Salud Mental ( 12/2010).
- Ley 4203 ( CABA) Protección integral para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.
- Ley 26.522/09 de Medios Audiovisuales.
- Ley 13.944 Incumplimiento de deberes de asistencia familiar.
- Ley 24.279 Obstrucción de contactos de padres no convivientes.

PROGRAMA: **SEMINARIO INTRODUCTORIO VI: PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DIVERSIDAD EN LOS PROCESOS DE MEDIACIÓN**

ESCUELA DE MEDIACIÓN C.P.A.C.F.

- Fallos en la materia que se analizarán en el proceso de enseñanza / aprendizaje.
- Primer compendio de sentencia con Perspectiva de género 2017/2020  
<https://om.csjn.gov.ar/JurisprudenciaOM/consultaOM/consultaSentencias.html>.
- Segundo .compendio de sentencia con Perspectiva de género 27/02/2022  
Proyecto Ley Olimpia. Difusión de imágenes íntimas de mujeres sin consentimiento.

### UNIDAD 3

#### Objetivos Específicos

Reflexionar y ejemplificar desde sus propios casos de mediación el impacto de la perspectiva de género y diversidad en los conceptos esenciales para el proceso de Mediación. Conflicto – Comunicación – Neutralidad.

Plantear intervenciones posibles en la instancia de mediación, ante situaciones de vulnerabilidad, estereotipos, micromachismos, desequilibrio de poder, etc, y que pueda identificar la herramienta procedimental a utilizar.

#### Contenidos conceptuales

La noción de **Conflicto** en mediación: La importancia de definir que es un conflicto con perspectiva de género. Clasificación de conflictos.

**Comunicación** en el proceso de Mediación.

La Human Rights Campaign (Campaña por los Derechos Humanos); situada en Washington, D. C., es la principal organización para la defensa de los derechos humanos de gays y lesbianas en Estados Unidos. Ha defendido que el matrimonio gay es la prioridad número uno para la política gay y lesbiana en Estados Unidos. Véase [ww.hrc.org](http://ww.hrc.org). Véase también la Asociación Intersex Society of North América (Sociedad Intersexual de Norteamérica en [www.isna.org](http://www.isna.org).-

#### Glosario 2018

Análisis de términos

Bisexual, cisgenero, gay, genero, identidad de género, heterosexual, homofobia, homosexual, intersexual, LGBT / LGBTI / LGBTIQ / LGBTIQI, no binario, queer, orientación sexual, violencia sexual, transgenero, hombre transgenero – mujer transgenero, transfobia, travestis, reificación, falogocentrismo, homoodio, lesbodio, transodio, bioodio, identidad de género, identidad a pangenero, identidad a género o genero neutro, micromachismo.

Característica de la comunicación humana sintáctica, semántica y pragmática de la comunicación. La perspectiva comunicacional de Varnett Pearce.

**Neutralidad:** de construcción de la neutralidad, el proceso de mediación como práctica

PROGRAMA: **SEMINARIO INTRODUCTORIO VI: PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DIVERSIDAD EN LOS PROCESOS DE MEDIACIÓN**

ESCUELA DE MEDIACIÓN C.P.A.C.F.

deconstructiva del discurso.-

### **Bibliografía Básica**

JUDIT BUTLER- EL GENERO EN DISPUTA. EL FEMINISMO Y LA SUBVERSION DE LA IDENTIDAD EDITORIAL PAIDOS 1990

JUDITH BUTLER-CUERPOS QUE IMPORTAN. EL LIMITE DISCURSIVO DEL GENERO 1993

JUDITH BUTLER - LOS MECANISMOS PSIQUICOS DEL PODER. EDITORIAL CATEDRA 2010

JUDITH BUTLER- DESHACER EL GENERO. EDITORIAL PAIDOS BARCELONA/BUENOS AIRES/ MEXICO 2018

JUDITH BUTLER-ATHENA ATHANASON. DESPOSESION: LO PERFORMATICO EN LO POLITICO EDITORIAL ETERNA CADENCIA- 2018

JOHN L. AUSTIN COMO HACER COSAS CON PALABRAS. EDITORIAL PAIDOS

REVISTA DE ACTUALIDAD EN DERECHO DE FAMILIA DE EDICIONES JURIDICAS SOBRE IDENTIDAD DE GENERO Y MATRIMONIO IGUALITARIO ARLO XVIIIE. EDICIONES 311 -18/10/2018

LIBERATORI HELENA "A PROPOSITO DE CASOS DE IDENTIDAD AUTOPERCIBIDA O DE COMO LOS JUECES IMPACTAN EN LA VIDA DE LAS PERSONAS EN VON OPIELA CAROLINA (COORD) DERECHO A LA IDENTIDAD DE GENERO LEY 26.743, BUENOS AIRES -LA LEY 2012

TESTA MARTIN "UNA APROXIMACION A LA ENSEÑANZA DE LA LEY DE MATRIMONIO IGUALITARIO Y LA LEY DE IDENTIDAD DE GENERO EN LA FACULTAD DE DERECHO DE LA UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES" EN ORTIZ DIEGO ( DIRECTOR) REVISTA DE ACTUALIDAD EN DERECHO DE FAMILIA, NUEVO CODIGO CIVIL Y COMERCIAL, IDENTIDAD DE GENERO Y MATRIMONIO IGUALITARIO EDICIONES JURIDICAS, BUENOS AIRES, JULIO DE 2018, NUMERO 7

WATZLAWICK, PAUL, BEAVIN Y JACKSON. TEORIA DE LA COMUNICACION HUMANA

BARCELONA, HERDER, 1986 Y VAR1AS EDICIONES POSTER1ORES. (ENCUADRE GENERAL SOBRE COMUNICACION).

SUARES, MARINES. MEDIACION. CONDUCCION DE DISPUTAS. COMUNICACION Y TECNICAS. BUENOS AIRES, PIADOS MEDIACION, 1996. (COMUNICACION, TECNICAS).

PROGRAMA: **SEMINARIO INTRODUCTORIO VI: PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DIVERSIDAD EN LOS PROCESOS DE MEDIACIÓN**

ESCUELA DE MEDIACIÓN C.P.A.C.F.

URY, WILLIAM. ISUPERE EL NO! COMO NEGOCIAR CON PERSONAS QUE ADOPTAN POSICIONES OBSTINADAS. BOGOTA, NORMA, 1993. (NEGOCIACION).

KRITEK, EMU'S BECK. LA NEGOCIACION EN UNA MESA DESPAREJA. BUENOS AIRES, GRANICA, 1998. (NEGOCIACION).

DISEÑO DE SISTEMAS PARA ENFRENTAR CONFLICTOS" CATHY CONSTANTINO. ED. GRANICA.-

MAFFIA, D. (2009) SEXUALIDADES MIGRANTES: GÉNERO Y TRANSGENERO. BUENOS AIRES

VIVEROS, M. (2016). LA INTERSECCIONALIDAD: UNA APROXIMACIÓN SITUADA A LA DOMINACIÓN <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0188947816300603>

CÓDIGO CIVIL Y COMERCIAL DE LA NACIÓN COMENTADO Y ANOTADO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO DIRECCIÓN DRA. MARISA HERRERA- NATALIA DE LA TORRE. ED. DEL SUR 15 TOMOS, 3/5/2023. TOMO 1 PARTE GENERAL ART. 1 AL 140 - TOMO 2 BIENES HECHOS Y ACTOS JURÍDICOS TRANSMISIÓN DE LOS DERECHOS ART 141 AL 400 – TOMO 3 RELACIONES DE FAMILIA, MATRIMONIO, RÉGIMEN PATRIMONIAL DEL MATRIMONIO, UNIONES CONVIVENCIALES ART 401 A 528- TOMO 4 PARENTESCO, FILIACIÓN, ADOPCIÓN, ART 529 A 637 – TOMO 5 RESPONSABILIDAD PARENTAL, PROCESO DE FAMILIA ART. 638 A 723 Y SIG...

“NO ME RETES, PERO ME SIENTO VARON”. CADA VEZ MAS CHICOS CAMBIAN DE GENERO A EDADES MAS TEMPRANA. La Nación 28/06/2023, Pag. 23 apartado sociedad. Texto Lorena Oliva, Fotos Santiago Filipusi

LIBOR PSICOLOGIA FEMINISTA. 30 AÑOS DE LA CATEFRA INSTROFUCCION A LOS ESTUDIOS DE GENERO DE LA FACULTAD DE PSICOLOGIA DE LA UBA – COMPILADO LIC. TAJER – ED. TOPIA – 7/2023.-

Libro en 4 apartados 1.- PASADO PRESENTE Y FUTURO DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA FORMACIÓN EN PSICOLOGIA – 2.- CON MI HIJE SI. Debates y avances y retrocesos en la Educación Sexual Integral – 3.- ESCARACHES, DENUNCIAS DE ABUSOS EN ADOLESCENTES, DE CONSTRUCCION, IMPACTO EN LA MAREA VERDE

GABRIELA MANSILLA, UN MUNDO DONDE QUEPAN TODES ESI CON PERSPECTIVAS, TRAVESTI, TRANS ED. CHIRIMBOTE 2021.-

GABRIELA MANSILLA, YO NENA, YO PRINCESA LUANA LA NENA QUE ELIJO SU PROPIO NOMBRE ED. UNGS.

PROGRAMA: **SEMINARIO INTRODUCTORIO VI: PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DIVERSIDAD EN LOS PROCESOS DE MEDIACIÓN**

ESCUELA DE MEDIACIÓN C.P.A.C.F.

FILMOGRAFIA :

UNA MUJER FANTÁSTICA ( chilena )-director Sebastián Lello protagonista Daniela Vega y elenco (2017)

( Premio Oscar a la mejor película extranjera ( 2018), premio Goya ( año 2018) premio Ariel a la mejor película Iberoamericana ( 2018) , premio Fenix, Teddy - Award for best feature film, premio Glaad 2018 , etc)

PARIS EN LLAMAS directora Jennnie Livingston/año 1991 ( película analizada por J. Butler en el libro "Cuerpos que importan" pag 188 y Paidos, basada en certamen de bailer de travestis, realizados en Nueva York, en Harlem, como sitio de promesa fantasmática, de un rescate de la pobreza, la homofobia y la ilegitimación racista...)

MI NOMBRE ES HARVEY MILK ( 2008) ( premio Oscar al mejor actor Sean Peen 2009 , premio Glaad 2009, premio WGA, premio Paul Selvin 2009 )

LA VIDA DE ADELE dirección Abdellalif Kechiche ( Palma de oro, 2013 , premio Cesar mejor actriz revelación )

TOOSTIE director Sidney Polack ( actor Dustin Hoffman )

VICTOR / VICTORIA 1982 dirección Blake Edwards actriz –

UNA EVA Y DOS ADANES ( Jack Lemmon )

"formas de travestismo que la cultura heterosexual produce para sí, donde dentro de las trayectorias de los filmes , se produce y también demuestra la angustia por una posible consecuencia homosexual el travestismo como un gran entretenimiento heterosexual.... películas mencionadas por Judit Butler en el libro "Cuerpos que importan Sobre los limites materiales y discursivos del "sexo Pag. 185/sig., Editorial Paidos /2018).

**EVALUACIÓN:** DE PROCESO

PROGRAMA: **SEMINARIO INTRODUCTORIO VI: PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DIVERSIDAD  
EN LOS PROCESOS DE MEDIACIÓN**

ESCUELA DE MEDIACIÓN C.P.A.C.F.

## **Bibliografía complementaria**

- GAMBA, S. B. (2019). SE VA A CAER: CONCEPTOS BÁSICOS DE LOS FEMINISMOS. LA PLATA. PROV. DE BUENOS AIRES.
- INSTITUTO DE MASCULINIDADES Y CAMBIO SOCIAL. (2019) VARONES Y MASCULINIDAD (ES). HERRAMIENTAS PEDAGÓGICAS PARA FACILITAR TALLERES CON ADOLESCENTES Y JÓVENES. <https://argentina.un.org/es/100646-varones-y-masculinidades-herramientas-pedagogicas-para-facilitar-talleres-con-adolescentes->
- LOSIGGIO, D; SOLANA, M.; PEREZ, L; OTERO, N. (2018). LA DIVISIÓN SEXUAL DEL TRABAJO EN UN ESTUDIO SOBRE MUJERES UNIVERSITARIAS; UNIVERSIDAD NACIONAL ARTURO JAURETCHE.
- NOEL, G., & GARRIGA ZUCAL, J. (2010). NOTAS PARA UNA DEFINICIÓN ANTROPOLÓGICA DE LA VIOLENCIA: UN DEBATE EN CURSO. <http://ppct.caicyt.gov.ar/index.php/publicar/article/download/1191/1049>.

**PROGRAMA: SEMINARIO INTRODUCTORIO VI: PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DIVERSIDAD  
EN LOS PROCESOS DE MEDIACIÓN**

ESCUELA DE MEDIACIÓN C.P.A.C.F.